

JUDEȚUL DAMBOVITA
PRIMĂRIA COMUNEI VĂCĂREȘTI

Lista funcțiilor din cadrul Primăriei Comunei Văcărești care intra în categoria personalului plătit din fonduri publice
la data de 30.09.2026

Salarii de baza /indemnizație lunara

Nr. Crt	Funcția	Clasa	Grad /treapta profesionala	Nivelul studiilor	Gradatie de vechime	Coeфициent salarizare	Indemnizație lunara/Salariul de baza corespunzator gradatiei de vechime deținute	Indemnizație de hrana conform art.18 din Legea nr.153/2017
1	Primar	-	-	-	-	4,5	10866	-
2	Viceprimar					3,5	8453	-
3	Secretar General UAT	-	-	-	-	-	9188	110
4	Administrator Public	-	-	-	-	-	8353	-
4	Consilier	1	superior	S	5	-	9136	162
5	Inspector	1	superior	S	5	-	9136	162
6	Consilier	1	asistent	S	3	-	6984	347
7	Consilier primar	-	-	M	2	-	6652	347
9	Guard	-	-	M	5	-	4725	347
10	Muncitor necalificat	-	1	G	1	-	4494	347
11	Asistent personal				0	1,01	4325	347
12	Asistent personal				1	1,01	4325	347
13	Asistent personal				2	1,01	4325	347
14	Asistent personal				3	1,01	4325	347
15	Asistent personal				4	1,01	4325	347
16	Asistent personal				5	1,01	4325	347



Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene:

Personalul din cadrul Primăriei comunei Vacaresti, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului și valoarea proiectului, potrivit anexei nr. 1 la Regulamentul cadru aprobat prin HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului Primăriei comunei Vacaresti care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei nr. 2 la Regulamentul cadru aprobat prin HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea indemnizației de hrana:

Potrivit prevederilor art. 18, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coraborate cu prevederile art. XV pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscale-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, se acordă indemnizație de hrana în cuantum lunar de 347 lei pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6000 lei net inclusive, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță:

În conformitate cu prevederile art. 1 din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

Indemnizația consilierilor locali ai comunei Vacarești, județul Dâmbovița, este stabilită în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017 și este în cuantum de 10% din indemnizația primarului comunei Vacarești.

Limitări ale venitului salarial

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Primăriei comunei Vacarești în conformitate cu prevederile art.11, alin.(4) din din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, exclusive majorările prevăzute de art.16, alin.(2) din același act normativ, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Pentru personalul nominalizat în echipe de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit la art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Primăriei comunei Vacarești majorată potrivit art.16, alin.(2) din același act normativ, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Excepția este prevăzută de art.16, alin.2¹ din din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

