

## INVENTARIUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

PRIMĂRIA COMUNEI VACAREȘTI

Nr.1992/22.03.2023

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare <sup>1</sup>	2022
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonata de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77/2017 privind Codul de conduită al deputaților și al senatorilor	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului</li> <li>2. Număr de sesizări soluționate</li> <li>3. Durata medie a procedurilor</li> <li>4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului</li> <li>5. Număr de decizii infirmate în instanță</li> <li>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului</li> <li>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 0</li> <li>0</li> <li>0</li> <li>0</li> <li>0</li> <li>100 %</li> <li>0</li> </ol>
2.	Declaratrea averilor	Ordonata de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</li> <li>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere</li> <li>3. Număr de sesizări ale ANI</li> <li>4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției</li> <li>5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare</li> <li>6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</li> <li>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averii</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 29</li> <li>0</li> <li>0</li> <li>0</li> <li>0</li> <li>28</li> <li>100 %</li> </ol>

<sup>1</sup> Indicatorii minime care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

	prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	<table border="1"> <tr> <td>1. Număr de cadouri înregistrate în registru</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției</td> <td>NU A FOST CAZUL</td> </tr> <tr> <td>3. Număr de cadouri păstrate de angajat</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td> <td>0</td> </tr> </table>	1. Număr de cadouri înregistrate în registru	0	2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției	NU A FOST CAZUL	3. Număr de cadouri păstrate de angajat	0	4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100 %	5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0												
1. Număr de cadouri înregistrate în registru	0																							
2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției	NU A FOST CAZUL																							
3. Număr de cadouri păstrate de angajat	0																							
4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100 %																							
5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0																							
3.	<p><b>Declaraarea cadourilor</b></p> <p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bururile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<table border="1"> <tr> <td>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>3. Număr de declarații de abținere</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>10. Nr. de avertismente de integritate emise</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT</td> <td>0</td> </tr> </table>	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	29	2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0	3. Număr de declarații de abținere	0	4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese	0	5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0	6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0	7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	100%	8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0	10. Nr. de avertismente de integritate emise	0	11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0
1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	29																							
2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0																							
3. Număr de declarații de abținere	0																							
4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese	0																							
5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0																							
6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0																							
7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	100%																							
8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0																							
9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0																							
10. Nr. de avertismente de integritate emise	0																							
11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0																							
4.	<p><b>Conflicte de interese</b></p> <p>Ordonata de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările si completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției,cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică</p> <p>Codul penal</p>	<table border="1"> <tr> <td>1. Număr de ședințe de consultare</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind codul etic</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td> <td>0</td> </tr> </table>	1. Număr de ședințe de consultare	1	2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	0	3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind codul etic	100 %	4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0														
1. Număr de ședințe de consultare	1																							
2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	0																							
3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind codul etic	100 %																							
4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0																							
5.	<p><b>Consilier de etică</b></p> <p>Ordonata de urgenta nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<table border="1"> <tr> <td>1. Număr de ședințe de consultare</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind codul etic</td> <td>100 %</td> </tr> <tr> <td>4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td> <td>0</td> </tr> </table>	1. Număr de ședințe de consultare	1	2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	0	3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind codul etic	100 %	4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0														
1. Număr de ședințe de consultare	1																							
2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	0																							
3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind codul etic	100 %																							
4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0																							

**INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

6.	<p><b>Incompatibilități</b></p> <p>Ordonata de urgenta nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare                  Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative                  Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<table border="1"> <tr><td>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</td><td>0</td></tr> <tr><td>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</td><td>0</td></tr> <tr><td>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</td><td>0</td></tr> <tr><td>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare</td><td>0</td></tr> <tr><td>5. Număr de decizii confirmate de instanță</td><td>0</td></tr> <tr><td>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile</td><td>100 %</td></tr> <tr><td>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td><td>0</td></tr> </table>	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0	2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0	3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0	4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0	5. Număr de decizii confirmate de instanță	0	6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	100 %	7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0												
1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0																											
2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0																											
3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0																											
4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0																											
5. Număr de decizii confirmate de instanță	0																											
6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	100 %																											
7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0																											
7.	<p><b>Transparență în procesul decizional</b></p> <p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare                  Ordonata de urgenta nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<table border="1"> <tr><td>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate</td><td>2</td></tr> <tr><td>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</td><td>2</td></tr> <tr><td>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă și cetățeni în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</td><td>0</td></tr> <tr><td>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</td><td>NU A FOST CAZUL</td></tr> <tr><td>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</td><td>0</td></tr> <tr><td>6. Număr de sesiune publice organizate la inițiativa instituției</td><td>10</td></tr> <tr><td>7. Număr de dezbateri publice organizate</td><td>0</td></tr> <tr><td>8. Număr de participanți la sesiunile publice (sedinte consiliu local), (exclusiv functionarii si consilierii locali)</td><td>5</td></tr> <tr><td>9. Număr de sesiune publice organizate la solicitarea societății civile</td><td>0</td></tr> <tr><td>10. Număr de minute publicate, realizate la sesiunile publice</td><td>10</td></tr> <tr><td>11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</td><td>0</td></tr> <tr><td>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td><td>0</td></tr> <tr><td>13. Număr de raporte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul</td><td>1</td></tr> </table>	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	2	2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	2	3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă și cetățeni în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0	4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	NU A FOST CAZUL	5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0	6. Număr de sesiune publice organizate la inițiativa instituției	10	7. Număr de dezbateri publice organizate	0	8. Număr de participanți la sesiunile publice (sedinte consiliu local), (exclusiv functionarii si consilierii locali)	5	9. Număr de sesiune publice organizate la solicitarea societății civile	0	10. Număr de minute publicate, realizate la sesiunile publice	10	11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0	12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	13. Număr de raporte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul	1
1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	2																											
2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	2																											
3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă și cetățeni în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0																											
4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	NU A FOST CAZUL																											
5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0																											
6. Număr de sesiune publice organizate la inițiativa instituției	10																											
7. Număr de dezbateri publice organizate	0																											
8. Număr de participanți la sesiunile publice (sedinte consiliu local), (exclusiv functionarii si consilierii locali)	5																											
9. Număr de sesiune publice organizate la solicitarea societății civile	0																											
10. Număr de minute publicate, realizate la sesiunile publice	10																											
11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0																											
12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0																											
13. Număr de raporte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul	1																											

**INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

		Instituției:	
		14. Număr de demnitari înregistrați în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0
		15. Număr de întâlniri raportate în RUT de către factorii de decizie vizati de registru	0
		16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	100%
		17. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
8.	<b>Acces la informații de interes public</b>	<p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p> <p>Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro</li> <li>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite</li> <li>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</li> <li>4. Număr de reclamații administrative</li> <li>5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil</li> <li>6. Număr de plângeri în instanță</li> <li>7. Număr de hotărâni judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</li> <li>8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</li> <li>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> <li>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public</li> </ol>
9.	<b>Protecția avertizorului de</b>	<p>Legea privind protecția avertizorilor în interes public</p> <p>(Legislația de transpunere a Directivei 1937)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de rapoarte</li> <li>2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor rapoarte și</li> </ol>

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

Integritate	rezultatul acestora			
		3. Număr de situații de represalii la locul de muncă	0	
	4. Număr de plângeri depuse în instanță	0		
	5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0		
	6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0		
10.	<b>Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)</b>	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice ( Secțiunea a-4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61)</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale publice ( Secțiunea a-4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 74)</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern (art. 22 alin. 5) Legea nr.100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii (art. 45)</p> <p>O.U.G. nr.87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim- ministrului, precum și instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia (art.7 alin3)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de încălcări ale regimului legal 0</li> <li>2. Număr de solicitări către instanța de judecătă pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) 0</li> <li>3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe 0</li> </ol>	
11.	<b>Funcțiile sensibile</b>	<p>Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului internmanagerial al entităților</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate 0</li> <li>2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și 0</li> </ol>	

**INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

		publice	gestionarea funcțiilor sensibile	
12	<b>Evaluarea de riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale</b>	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatori de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Numarul de riscuri identificate</li> <li>2. Numarul de masuri de interventie</li> </ol>	0
13	<b>Evaluarea de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale</b>	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Numarul de incidente de integritate</li> <li>2. Numarul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate</li> <li>3. Numarul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate</li> <li>4. Numărul de măsuri de control implementate</li> </ol>	0

